



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022

ÉCLAIRAGES

Mission

Depuis 25 ans, le deuxième Observatoire s'engage vers une transformation profonde et durable des représentations et des pratiques concernant les questions de genre et autres formes de discriminations, par une approche intersectionnelle. Dans une perspective d'ancrage de ces changements auprès de publics larges, il propose de la formation, de la sensibilisation, de la consultation et de l'accompagnement auprès d'organisations et d'institutions du monde du travail, de la formation, ainsi que de la vie sociale, culturelle et politique.

Au cœur des transformations du monde du travail et de leur impact en matière d'atteintes à l'intégrité personnelle et à la personnalité (discrimination, violences, harcèlement psychologique, sexisme et continuum des violences sexistes et sexuelles, harcèlement sexuel), le Centre de compétence en matière de souffrance et de harcèlement au travail propose la concrétisation de dispositifs de prévention. L'animation de formations, les mandats de personne de confiance externe (PCE), les espaces de réflexion et de supervision de pratiques professionnelles, ainsi que l'accompagnement à la mise à jour ou à la rédaction de directives internes de protection de la personnalité, permettent d'appréhender dans toute sa richesse la diversité des rapports au travail, des modalités d'organisation et des représentations sous-jacentes.

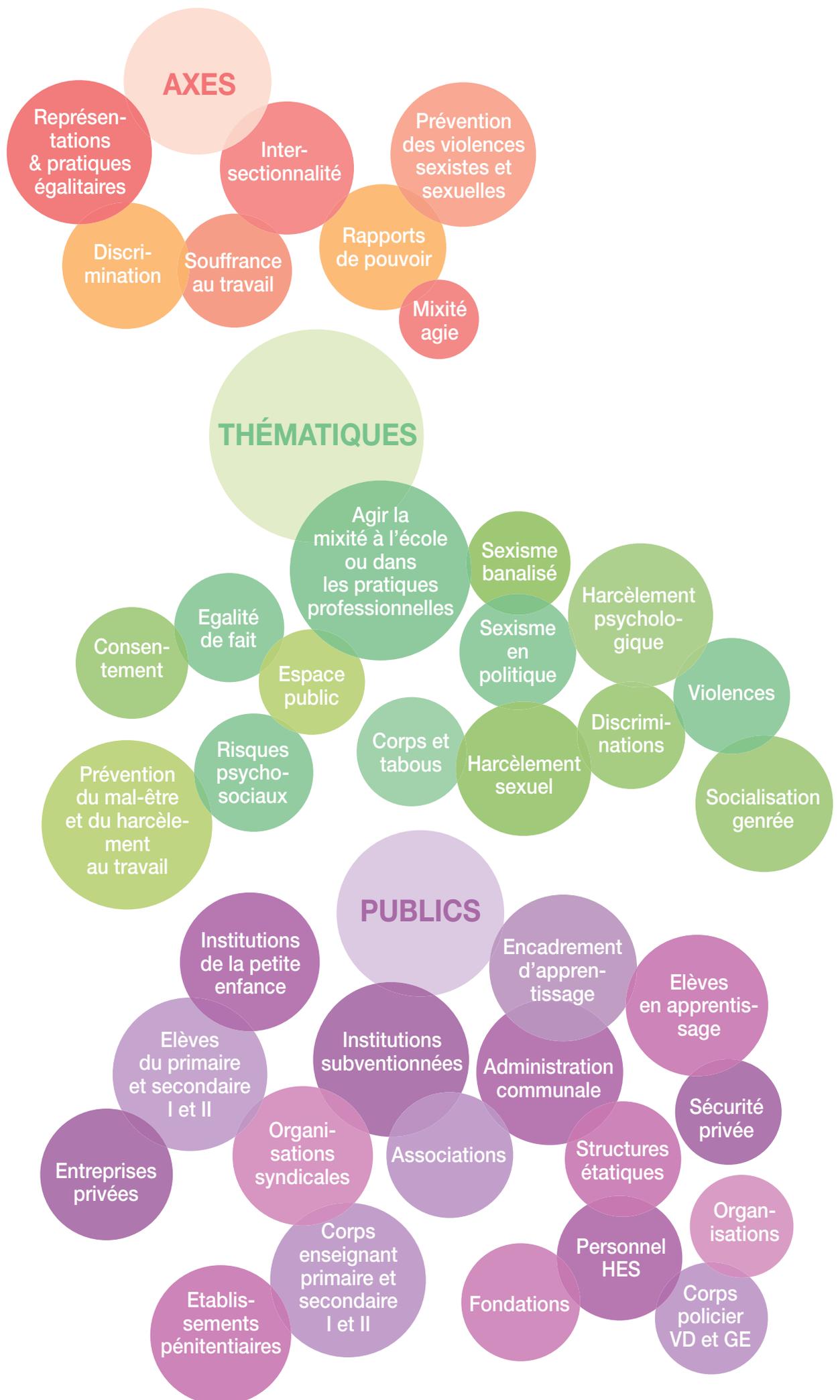
Dans le cadre de la mission de l'Institut de recherche et de formation sur les rapports de genre qui consiste à éclairer et déjouer la face cachée des discriminations, les intervenantes œuvrent à accompagner l'intégration de pratiques égalitaires. Elles s'engagent auprès de publics très variés pour des besoins et thématiques spécifiques, par le biais de modules de sensibilisation et de formation diversifiés, ainsi que dans l'accompagnement de collectivités, équipes professionnelles, groupes de travail, projets, etc.

Mot de la présidente

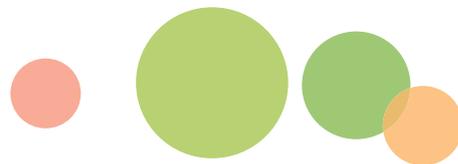
Au cours de ses 25 ans de vie, le deuxième Observatoire aura connu des périodes de transitions importantes. L'année 2022 aura été de celles-ci : un changement total de comité a eu lieu en juin 2022 ainsi que la fin d'un projet d'envergure commencé en 2019.

En effet depuis 2019, le deuxième Observatoire déploie un des pans de son expertise sur les enjeux de la socialisation genrée, notamment autour d'un projet pilote s'adressant aux mondes de la petite enfance et de l'école primaire. Ce projet s'inscrit dans une continuité de recherches et de sensibilisations déjà menées par l'association ces dernières années sur le rôle du personnel éducatif et enseignant dans la prévention des discriminations entre filles et garçons. Cette thématique revêt toute son importance puisque c'est dès l'enfance que les modèles d'égalité dans les rapports de genre doivent s'ancrer et s'inscrire durablement. Force est de constater que beaucoup de choses restent encore à faire malgré la fin de ce projet et que des partenariats, sur la base de cette expertise, sont encore à développer mais que des graines ont été semées.

Le nouveau comité profite ici de l'occasion qui lui est donné pour remercier l'ancien comité et sa présidente, Laïla Batou, pour son engagement pendant plusieurs années et pour remercier les nouvelles personnes élues en juin qui ont accepté avec plaisir de se lancer dans cette nouvelle aventure et d'accompagner l'équipe du Deuxième Observatoire dans les défis à relever et dans la célébration de ses 25 ans d'activités.



FOCALES



Consultation souffrance et harcèlement au travail – personne de confiance externe (PCE)

Le Centre est mandaté par une vingtaine d'organisations, d'entreprises et d'institutions de Suisse romande pour une activité de PCE. En 2022, deux nouveaux contrats ont été signés et plus de 80 consultations ont été menées. Les principaux motifs de consultation ont été les suivants : souffrance au travail, conflit, rôles et responsabilités peu ou mal définies, climat sexiste et raciste de travail, atteintes à l'intégrité personnelle et à la personnalité, ressenti et/ou vécu de harcèlement psychologique et/ou de harcèlement sexuel. Bien souvent, nous constatons en amont des modes d'organisation qui ne prennent pas en compte les réalités du terrain, des lacunes dans la communication, ainsi qu'une pression accrue sur le personnel.

Formation et prévention des atteintes à l'intégrité personnelle

Plusieurs organismes ont fait appel au Centre pour que nous formions le personnel d'encadrement, ainsi que le personnel. En 2022, une majeure partie des formations agendées a pu à nouveau être donnée en présentiel. Nous avons ainsi déployé des mandats de prévention relatifs aux atteintes à l'intégrité personnelle et à la personnalité (la direction ; la hiérarchie avec une charge d'encadrement ; ainsi que les équipes sur le terrain) ; des dispositifs incluant des partenariats inter-cantonaux et permettant la rencontre de corps de métier aux réalités de travail diverses ; ou encore des mandats ciblés à l'intention d'une partie du personnel. Transversale à toutes ces modalités réside la volonté de meilleures possibilités d'identification et d'intervention, dans une perspective qui prenne en compte les dimensions structurelles sous-jacentes.

Mandat d'analyse

En 2022, le Centre a été mandaté par trois collectivités publiques pour un mandat d'analyse des dispositifs de prévention et de lutte contre le harcèlement sexuel au sein des entités genevoises subventionnées dans le domaine des arts de la scène (danse et théâtre). Même si la focale du mandat concernait la prévention du harcèlement sexuel au travail, les autres formes d'atteinte à l'intégrité personnelle et à la personnalité au travail ont été prises en compte (discrimination, violence et harcèlement psychologique ou mobbing). Sur la base des entretiens menés, notre analyse a mis en lumière aussi bien les facteurs de risques présents dans le milieu des arts de la scène (danse et théâtre) que les mesures à mettre en place pour pouvoir d'une part améliorer la prévention de ces situations et d'autre part favoriser une intervention plus adéquate lorsque ces situations se présentent.

« De la crèche à l'école primaire, ancrer l'égalité dans les pratiques quotidiennes »

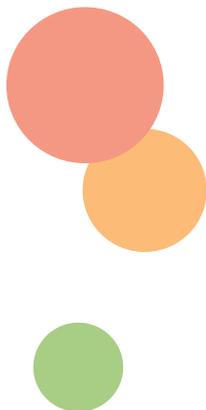
Depuis septembre 2019, sur la base de ses outils de sensibilisation (*La poupée de Timothée et le camion de Lison* et *Le ballon de Manon et la corde à sauter de Noé*), l'Institut a accompagné des institutions de la petite enfance et des établissements primaires sur le canton de Genève, à mettre en place des moyens d'action pour intégrer l'égalité dans les postures et les pratiques professionnelles. Ce projet a également comporté un volet auprès des élèves du primaire pour les équiper à devenir de véritables « détectives du genre » afin d'entraîner de manière ludique leur esprit critique. Certaines interventions ont également été déployées dans d'autres cantons (Berne, Jura, Valais, Vaud).

Malgré des prolongations nécessaires dues à l'impact de la crise sanitaire, le projet a pu être finalisé en décembre 2022, avec un décalage de seulement trois mois par rapport au calendrier initial. L'ensemble de ce processus a permis l'émergence de considérations éducatives et de mise en œuvre passionnantes, continuant à enrichir notre expertise.

Dans ce même axe d'intervention, le département de la Seine-Saint-Denis à Paris mandate l'Institut depuis plusieurs années pour rencontrer des équipes éducatives de la petite enfance sur son territoire. En 2022, deux structures ont pu être accompagnées dans un suivi qui leur a permis de développer leurs propres ressources vers une régulation professionnelle égalitaire dès la tendre enfance.

Espace public

Depuis de nombreuses années et de plus en plus, l'Institut collabore avec différents corps de métiers intervenant dans l'espace public dans le but de les sensibiliser à la problématique de l'occupation genrée de ces territoires et du harcèlement sexuel qui s'y déroule. Ainsi, les interventions auprès de la Police de la Ville de Lausanne et des Polices cantonale et municipale genevoise ont été reconduites pendant l'année. La société de sécurité privée Securitas a également fait appel à nos services pour mener une sensibilisation du personnel encadrant, suivie d'un accompagnement pour soutenir l'intégration de cette problématique



dans leurs terrains professionnels. L'Institut a également été mandaté par la Police municipale genevoise pour former et accompagner son groupe ressource pour la prise en charge des signalements de harcèlement sexuel dans l'espace public sur l'application de la Ville «Genève en poche».

D'autre part, le Service de la Jeunesse de la Ville de Genève a mis en place un programme de formation sur «genre, espace public et pratiques professionnelles» destiné au personnel (TSHM, personnel de structures sportives, équipe de correspondance de nuit), dans laquelle des intervenantes de l'Institut ont animé un module.

Enfin, à l'occasion de la journée internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes, l'Institut a été sollicité pour participer à la table ronde organisée par le Bureau de l'égalité et de prévention des violences du canton de Genève, sur le thème «Sexisme et violences sexuelles dans l'espace public», aux côtés des commandantes des polices cantonale et municipale genevoises, de l'adjoint du commandant de la police de Lausanne, ainsi que des associations Lestime et We Can Dance It.

Ateliers jeunes

Les interventions auprès des élèves des établissements scolaires du secondaire I et II ont continué de se déployer en 2022. L'atelier sur le harcèlement sexuel dans l'espace public, créé en 2021, a été reconduit et proposé à 15 classes du secondaire II. Un nouvel atelier intitulé «Genre, corps et tabou» a vu le jour lors de la semaine de l'égalité 2022, en lien avec la thématique annuelle de la Ville de Genève. Les ateliers lancés en partenariat avec Amnesty international autour de la thématique du consentement ont été donnés dans plusieurs établissements.

Ces différentes occasions de rencontre avec le jeune public, démontrent à la fois un grand intérêt de cette population pour ces enjeux de genre, tout comme leur aspect crucial pour prévenir les discriminations et violences de genre, dès le plus jeune âge.

Mixité

Accompagner la mise en action d'une réelle mixité au sein des arènes scolaires et professionnelles représente un des axes d'intervention de l'Institut. En effet, tant qu'elle n'est pas pensée, régulée et stimulée vers des pratiques égalitaires, cette co-présence fournit le terreau aux renforcements d'attendus et autres rôles genrés, devenant ainsi fertile aux discriminations.

En 2022, nous avons pu former le personnel encadrant des espaces verts de la Ville de Genève (SEVE), composé d'équipes peu mixtes pour lesquelles les enjeux sont encore plus sensibles, amorcer un début de prise de conscience auprès de l'association pour l'encouragement de la musique improvisée (AMR), ainsi qu'accompagner mensuellement les expériences de terrain du corps enseignant d'une branche de l'accompagnement des jeunes de 16 à 18 ans au sein du DIP.

Expertise

Cette année encore, dans un important travail de réseau et d'orientation, le deuxième Observatoire a reçu de nombreuses demandes de conseils de personnes, privés ou professionnels, comme d'organisations. Il a également participé à des groupes de travail, ainsi qu'à différents formats de médiatisation des enjeux sur lequel il intervient.

Soutiens

Le deuxième Observatoire conceptualise et développe des projets avec le soutien de différents partenaires, tout comme il répond à des mandats sollicités par diverses structures, publiques ou privées.

La Ville de Genève alloue une subvention qui soutient le fonctionnement de l'association.

Nos projets ont été soutenus par les communes d'Anières, Carouge, Collonge-Bellerive, Cologny, Grand-Saconnex, Meyrin, Onex, Plan-les-Ouates, Troinex, Vernier, Versoix ainsi que par les organismes suivants :

